

다양성 및 포용성 강화

SK이노베이션은 다양성 및 포용성이 우수한 조직 문화 형성을 위한 노력을 펼쳐왔습니다. 장애인 표준 사업장을 운영하여 장애인 신규 고용을 창출하고 있으며 장애인 구성원들의 근무 환경 또한 지속적으로 개선하고 있습니다.

여성 친화적인 조직 문화 정착을 위해서는 여성 인재가 경험할 수 있는 부당한 관행을 근절하고 여성 채용을 확대하고 있으며, 여성 인재의 역량 개발 또한 적극적으로 지원하고 있습니다.

최근 SK이노베이션의 해외 사업이 급속도로 성장함에 따라 세계 각지의 구성원 다양성을 존중하고 포용하기 위한 전략 수립 및 실행의 필요성이 강화되었습니다. 이에 따라, SK이노베이션은 이번 GROWTH 핵심과제 수립을 통해 국내뿐만이 아닌 해외 사업장의 다양성 및 포용성 문화 내재화를 위한 의지를 다지고자 합니다. 글로벌 수준의 다양성 및 포용성 정책 수립, 관련 교육 프로그램 개발 및 시행 등 적극적인 노력을 통해 국내외 다양한 구성원들이 근무 환경에 자연스럽게 적응할 수 있도록 지원하겠습니다.



SK프리카코 유림(SK종합화학의 자회사)가 스페인 지역신문 Diari Més에 '여성 인재들의 경력 개발 및 본인의 재능을 증명할 수 있는 좋은 기업'으로 소개

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 본 핵심과제를 통해 구성원 다양성 및 근무 환경 포용성 제고를 위한 전사적 관리 체계를 구축하고자 합니다. 글로벌 스탠다드에 맞는 다양성 및 포용성 정책을 수립하고 관련 프로그램을 개발하여 시행할 예정이며, 평가·승진 등 임금 공정성 관련 요소를 집중적으로 점검하여 구성원들이 직무 외 특성들로 인해 차별받지 않도록 하겠습니다. 또, SK이노베이션의 다양성 및 포용성 문화 전반의 관리를 위한 지표를 개발하고 지속적으로 관리하여 다양성 및 포용성 문화 선도 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

핵심과제 달성을 위한 2022년 활동 계획

장애인 및 여성이 일하기 좋은 환경을 구축하기 위한 지속적 노력의 결과 SK이노베이션은 대내외적으로 다양성 및 포용성이 우수한 조직 문화를 가진 기업이라는 평가를 받아왔습니다. 2022년에는 기존의 조직 문화를 글로벌 수준에 맞게 유지 및 발전시키는 한편, 국내뿐만이 아닌 해외 사업장의 다양성 및 포용성 존중 문화 정착을 위한 노력을 전개하고자 합니다.

다양성 및 포용성 관리지표 수립 및 중장기 목표 구체화

SK이노베이션은 보다 체계적인 다양성 및 포용성 관리를 위해 글로벌 기준에 부합하는 자체 관리 지표를 개발할 예정입니다. 관리지표에 따라 SK이노베이션 및 주요 계열 회사의 다양성 및 포용성 수준에 대한 객관적 점검을 진행하고 개선이 필요한 부분을 보완하여 다양성 및 포용성 문화를 강화할 것입니다.

이와 함께, 관리지표 기반의 다양성 및 포용성 중장기 목표를 구체화할 계획이며, 2022년에는 목표 달성을 위한 수단 중 하나로 관련 교육 체계를 구축하고 교육 프로그램을 개발하여 국내 구성원 전원을 대상으로 법정 필수교육과 같이 시행할 예정입니다. 이와 함께, SK이노베이션은 다양성 및 포용성 관련 리스크가 사전에 확인된 일부 해외 사업장 대상의 맞춤 교육 개발 및 시행 또한 검토하고 있습니다.

Alignment with
UN SDGs



2025년 목표



글로벌 수준의 다양성
및 포용성 정책 수립



다양성 및 포용성 관련
글로벌 지수¹⁾ 편입

1) 레퍼니티브(Refinitiv) 다양성 및 포용성
100대 기업 편입 등 세부 목표 설정 예정

2) Chief Diversity and Inclusion Office

해외 사업장 대상 다양성 및 포용성 강화 프로그램 확대

해외 사업장 대상으로는 사업장별 특성을 고려한 다양성 및 포용성 강화 정책 수립과 선언, CD & IO²⁾ 포지션 신설을 통한 이슈 관리를 계획하고 있습니다. 이뿐만 아니라, 다양성 커뮤니티 구축을 통한 인증, 연령, 계층별 의견 청취 및 요구사항 대응 등 맞춤형 지원 강화를 위한 방안 도출을 위해 노력하고 있습니다.



주재원 자녀 대상 정신건강 지원 프로그램

인권 서베이 안내문

국내 사업장 다양성 및 포용성 조직 문화 고도화

SK이노베이션은 이미 장애인 및 여성이 일하기 좋은 조직 문화 및 환경을 갖추고 있으나, 보다 많은 장애인을 고용할 수 있도록 장애인 직무 신설을 준비하고 있으며 장애인 및 여성 편의 시설 또한 개선하여 편의성을 제고할 계획입니다.

2021년 성과

2021년 SK이노베이션은 장애인 고용 창출, 여성 고용 안정 등 국내 사업장 구성원 다양성 및 근무 환경 포용성 제고를 위한 노력을 지속하였으며, 해외 주재원 및 현지 구성원 대상의 교육 또한 시행하였습니다.

2021년 다양성 및 포용성 제고 활동 성과

 장애인 고용 창출 • 장애인 표준 사업장³⁾ ‘행복 믿음’ 신설 • 장애인 신규 직무 개발 - 언론 홍보 모니터링 및 한국어 강의 직무 • 장애인 고용 증가 달성 - 2020년 190명 ⇨ 2021년 205명(8% 증가)	 여성 고용 안정 • 여성 고용 증가 달성 - 2020년 977명 ⇨ 2021년 1,192명(22% 증가) • 여성 핵심인재 리더 후보자 과정 시행 • 여성 핵심인재 구성원 선발 및 교육 시행	 해외 사업장 구성원 교육 • 주재원 파견 전 현지 문화 및 다양성 관련 별도 교육 시행 • 배터리 사업 글로벌 사업장 대상 혁신 및 참여 문화 조성을 위한 현지 구성원 교육 시행
--	---	--

3) ‘행복 믿음’ 신설로 SK이노베이션이 운영하는 장애인 표준 사업장은 총 4개로 증가

주관부서 코멘트

지속가능한 기업 성장의 필수 요소로서 다양성 및 포용성 역량이 강조되고 있는 지금, SK 이노베이션은 국내 뿐만이 아닌 세계적 다양성 및 포용성 문화 선도 기업으로 한 단계 더 성장하고자 합니다. SK이노베이션은 본 핵심과제를 중심으로 체계적인 다양성 및 포용성 역량 강화 노력을 전개할 계획입니다. 글로벌 수준의 조직 문화를 통해 SK이노베이션 구성원들 간의 시너지가 발휘되어 세계 각지에서의 사업에서 높은 성과를 창출하게 될 모습이 기대가 됩니다.



담당 임원: 지승영 인재개발담당 (syji@sk.com)
담당 PL: 신재우 ER&Comm.PL (j.shin@sk.com)